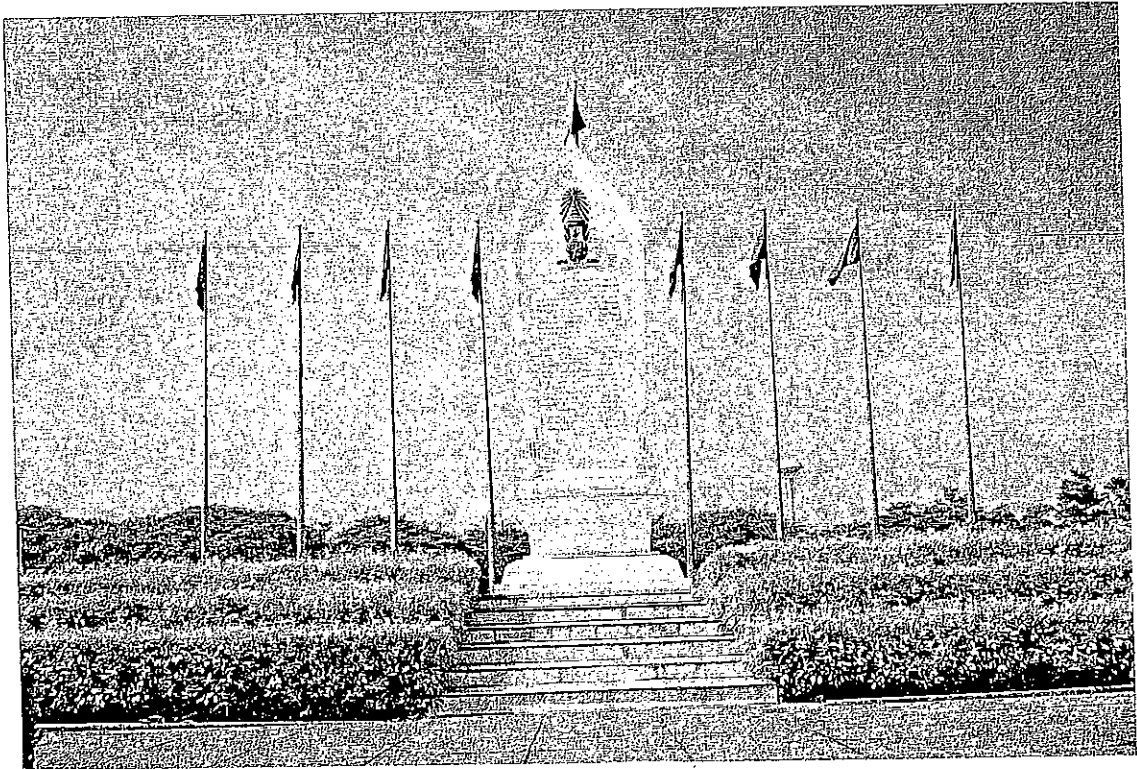


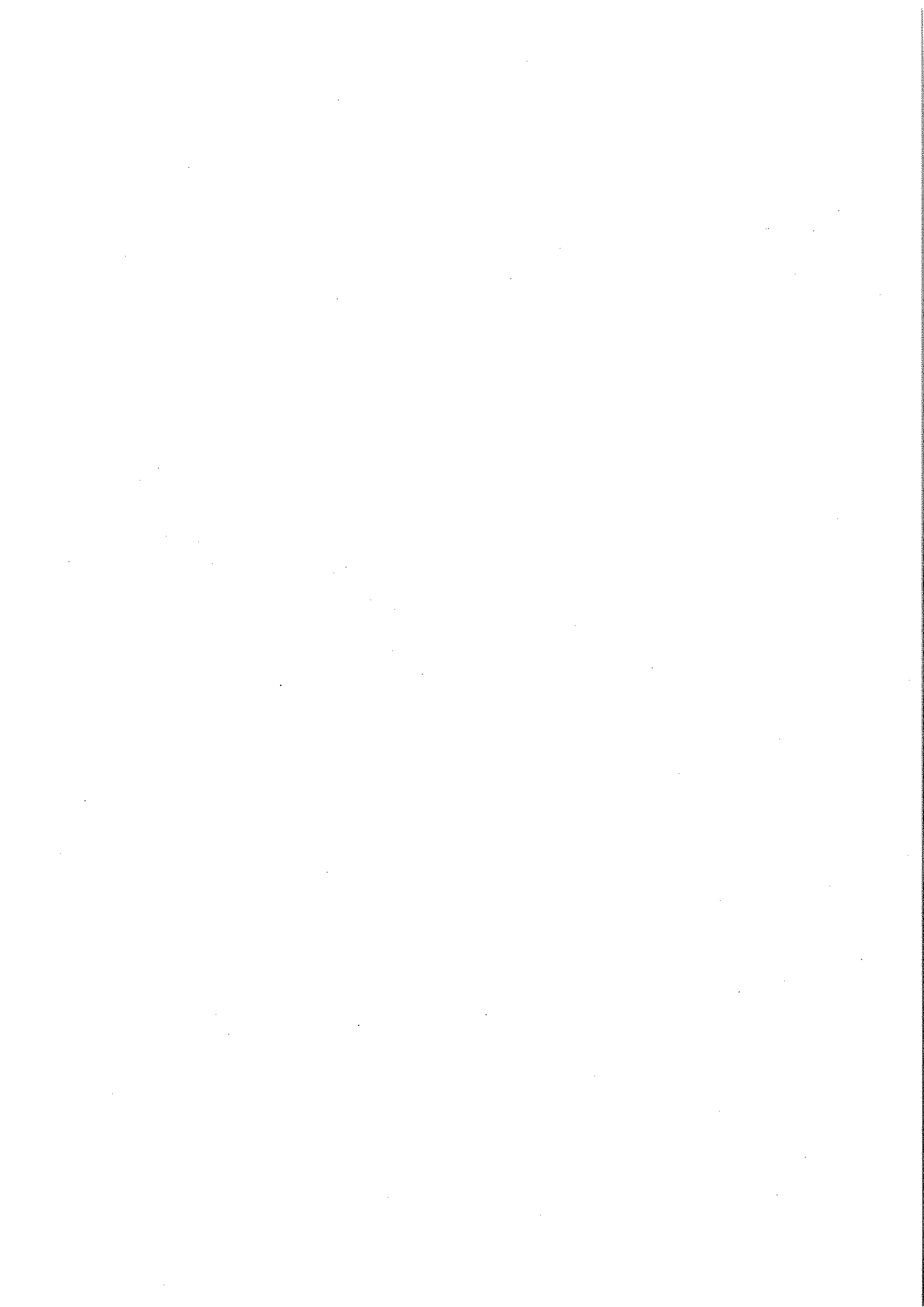
401-01



แผนพัฒนาบุคลากร
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
(Human Resource Development Plan)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘
(ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗)



จัดทำโดย.... กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ธันวาคม ๒๕๕๖



คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ฉบับปรับปรุงนี้ ได้จัดทำขึ้นเนื่องจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีโครงการจัดหาทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจที่มีผลการเรียนดีเด่นไปศึกษาต่อต่างประเทศ แล้วกลับมาเป็นอาจารย์ถ่ายทอดความรู้ให้กับนักเรียนนายร้อยตำรวจ ซึ่งต้องขอรับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๘ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคลากรสายอาจารย์มาดำรงตำแหน่ง ที่ขาดแคลนหรือทดแทนผู้ที่เกษียณอายุราชการ ซึ่งเค้าโครงของแผนได้ปรับปรุงข้อมูลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และจะเป็นฐานข้อมูล ในการจัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจในฉบับต่อไป โดยแผนพัฒนาบุคลากรนี้เน้นที่ยุทธศาสตร์ การผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจด้านการบังคับใช้กฎหมาย ตามความต้องการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล ซึ่งนอกจากเหตุผลที่กล่าวมาแล้ว ยังเพื่อเป็นการรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายนอกรอบสาม (พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๘)ที่กำลังจะมาถึงในด้านการพัฒนาคุณภาพอาจารย์

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ฉบับปรับปรุงที่จัดทำขึ้นนี้ จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในสังกัด ใช้เป็นกรอบในการพัฒนาองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้ตรงกับความต้องการ และเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อโรงเรียนนายร้อยตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประเทศชาติอย่างป็นรูปธรรมต่อไป

พลตำรวจโท ศักดา เตชะเกรียงไกร

ผู้บัญชาการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ



ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)	๑
๒. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๕	๑
๓. ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔	๑
๔. ยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙	๑
๕. นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	๑
๖. อำนาจหน้าที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจตามกฎหมาย	๒
๗. แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	๒
๘. แผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๔
๙. ความเชื่อมโยงของแผนบุคลากรกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘	๕
๑๐. โครงสร้างส่วนราชการ/หน่วยงานและกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	๖

ส่วนที่ ๒ : การทบทวนบทบาทภารกิจและกำลังพล

๑. บทบาทภารกิจปัจจุบัน	๙
๒. บทบาทภารกิจดำเนินงานในอนาคต ๕ - ๑๐ ปี ข้างหน้า	๑๑
๓. องค์ความรู้ที่มีอยู่ในปัจจุบัน	๑๒
๔. องค์ความรู้ที่ต้องมีเพื่อรองรับบทบาทภารกิจในอนาคต	๑๒
๕. คุณวุฒิและอัตรากำลังคนที่ต้องการในอนาคต	๑๔

ส่วนที่ ๓ : มาตรการในการบริหารและพัฒนากำลังคน

๑. การทดแทนอัตรากำลัง	๑๗
๒. การสร้างความต่อเนื่อง/ทดแทนตำแหน่ง	๑๗
๓. โครงการส่งนักเรียนนายร้อยตำรวจที่ผลการเรียนดีเด่นไปศึกษาต่อในต่างประเทศปีละ ๒ รุ่น	๑๗
๔. ทุนศึกษา/ฝึกอบรม (โดยแหล่งทุนต่างๆ)	๑๘
๕. ทุนศึกษา/ฝึกอบรม (ทุนรัฐบาล ก.พ.)	๑๙

ส่วนที่ ๔ : เอกสารแนบ

๔.๑ โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	
๔.๒ สถานภาพกำลังพลข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร	
๔.๓ สถานภาพกำลังพลข้าราชการตำรวจชั้นประทวน - พลตำรวจ	

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

เป็นข้อมูลที่มาของแผนพัฒนาบุคลากร และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายหลักและระเบียบอื่นๆ ที่สำคัญ รวมถึงยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ กับแผนพัฒนาบุคลากร และโครงสร้างหน่วยงาน

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน การพัฒนาคุณภาพครู อาจารย์ หรือผู้สอนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและวิทยาการสมัยใหม่ เน้นการใช้สถานศึกษาเป็นรากฐาน ในการพัฒนาครูอาจารย์ไปพร้อมกับการพัฒนาคุณภาพนักเรียนนักศึกษา

๒. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย(พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๕)

ปรับปรุงขีดสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ให้สามารถเพิ่มผลิตภาพ และพัฒนาขีดความสามารถให้มีความเป็นมืออาชีพ โดยกำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีหน้าที่ในการพัฒนาตนเองตามขีดสมรรถนะที่กำหนดไว้

๓. ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔

มุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์การไปสู่การเป็น “มืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน” โดยยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล และการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการขององค์การตั้งแต่ระดับสถานีตำรวจซึ่งเป็นหน่วยงานสำคัญที่สุด ในการให้บริการแก่ประชาชน อาศัยการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจให้อยู่ในระดับสูง และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ ให้เกิดความพึงพอใจจากประชาชนสูงสุด

๔. ยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๙

มุ่งเน้นผลิตและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ ความสามารถ ควบคู่คุณธรรม บำบัดทุกข์ และบำรุงสุขประชาชน นำพาสังคมสู่ความสงบสุข มีการกำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาครูอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา มุ่งเน้นการสร้างแรงจูงใจในความก้าวหน้าทางวิชาการให้ได้รับการศึกษาต่อที่สูงขึ้นอย่างเท่าเทียมกัน มีการส่งเสริมสนับสนุนครู-อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้รับการศึกษาที่สูงขึ้นทั้งภายในและต่างประเทศ มีการจัดให้มีการศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อเรียนรู้ เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

เรื่องการบริหารจัดการด้านบุคลากร ให้จัดทำกรอบและขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม ด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอและสอดคล้องต่อการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับวงจรรอบของการฝึกอบรม พัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน ทั้งบุคลากร หลักสูตร ตำรา คู่มือและเครื่องช่วยฝึกให้มีขีดความสามารถรองรับการฝึกอบรมบุคลากรและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อผลิตและพัฒนาราชการให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาคู่มือครูในเชิงคุณภาพเพื่อให้ความรู้ความสามารถ

และทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ข้าราชการตำรวจ และจัดหาทุนและสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาอบรม ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาในแต่ละสายงาน

๖. อำนาจหน้าที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจตามกฎหมาย

พระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจไว้ดังนี้ “โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ”

๗. แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

ให้ความสำคัญในด้านการผลิตบุคลากรในวิชาชีพ ที่มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และมีภาวะผู้นำ ออกไปรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

๗.๑ วิสัยทัศน์

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นสถาบันหลักของประเทศในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล

๗.๒ พันธกิจ

๗.๒.๑ ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๗.๒.๒ สร้างงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

๗.๒.๓ บริการทางวิชาการแก่สังคม

๗.๒.๔ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๗.๒.๕ บริหารจัดการเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

๗.๓ ยุทธศาสตร์

๗.๓.๑ ผลิตบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพตำรวจ ด้านการบังคับใช้กฎหมาย ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์

๑) ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองสังคม

๒) พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง

๓) สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคณาจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้ สื่ออุปกรณ์การศึกษาและเทคนิคการสอน

๔) พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของสถาบันไปสู่ความเป็นสากล

๗.๓.๒ เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา การอบรม และบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

กลยุทธ์

๑) พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม

๒) พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

๗.๓.๓ พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

กลยุทธ์

๑) กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) การแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย

๔) การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

๕) การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย

๖) การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผลการวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์

๗) การเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๘) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยทั้งภายในและภายนอก

๗.๓.๔ บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

กลยุทธ์

๑) บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงาน บังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม

๒) สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม

๗.๓.๕ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

กลยุทธ์

๑) ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้

๒) ส่งเสริมกิจกรรม ความผูกพันต่อองค์กร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคมอาเซียน

๗.๓.๖ การบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

กลยุทธ์

๑) ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพรองรับภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

- ๒) พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลัง
พลให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของโรงเรียน
นายร้อยตำรวจ
- ๔) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้อง
กับมาตรฐานการศึกษาของชาติ

๘. แผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

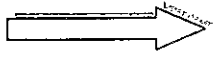
มีทิศทางที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ โดยมีการดำเนินการสร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณาจารย์ ในโครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิในระดับปริญญาเอกและความก้าวหน้าทางวิชาการ และดำเนินการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ

เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพขั้นสูงทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

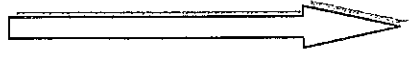
วัตถุประสงค์



ยุทธศาสตร์



กลยุทธ์



ผลลัพธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
ผลิตบุคลากรที่มีความรู้ และเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพ ดำรงตำแหน่งการบังคับใช้กฎหมายตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

• ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการสอดคล้องกับ ความต้องการของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติและตอบสนองของสังคม
• พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้าน วิชาการและทักษะความรู้วิชาชีพตำรวจ ตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายและการพัฒนาทั้งพหุความรู้ทั้งจำเป็นเฉพาะ ประสบการณ์จริง
• สร้างและพัฒนากระบวนการพัฒนา คณาจารย์ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้คือ อุปกรณ์การศึกษา และเทคนิคการสอน
• พัฒนาร่วมมือทางวิชาการกับ ประสาทในประชาคมอาเซียน และส่งเสริม บุคลากรของสถาบันผู้ทำงานเป็นสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
เสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะ ผู้เข้ารับการศึกษ การฝึกอบรม และบุคลากรที่พร้อมทั้งด้าน ร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอุดมคติในวิชาชีพ

• พัฒนาศุภภาพ ร่างกายแก่บุคลากร ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้ กฎหมายให้เป็นผู้มีสุขภาพพลานามัย ที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงาน รับใช้ประชาชนและสังคม
• พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม และการอบรมในวิชาชีพตำรวจและการ บังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่ยุติธรรม เพื่อสังคม และประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ ในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย

• กำหนดทิศทางภารกิจและประเด็นปัญหา วิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของ รร.บช.บ
• พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและ ติดตามประเมินผลโครงการวิจัยที่ใช้
• ประสิทธิภาพและประสิทธิผล
• การแสวงหาทุนอุดหนุนการบริหารจัดการงาน วิจัยสนับสนุนการวิจัย
• การส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่พัฒนากิจการวิจัย และสร้างสรรค์งานวิจัยใหม่
• การส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจใน การสร้างสรรค์งานวิจัย
• การสร้างงานวิจัยเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับ การเรียนการสอนและการส่งมอบงานในส ภา
• การวิจัย และนวัตกรรมที่เกิดจากภารกิจไป ใช้ประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
บริการทางวิชาการ ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย แก่สังคม

• บริการทางวิชาการด้าน วิชาการตำรวจ การบังคับ ใช้กฎหมายและศาสตร์อื่น ที่เกี่ยวข้องแก่ ตร., ทบ., ท.อ. และ งานบังคับใช้กฎหมาย ออัคร ฑูตชน สังคม และ เป็นแหล่งศึกษาร่วมมือ
• ปฏิบัติโครงการเพื่อสังคม
• สร้างความร่วมมือ ระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่ม ปริมาณและประสิทธิภาพ ในการให้บริการแก่สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนา องค์ความรู้

• ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนา ภัยแห่งวัฒนธรรมไทย ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และ ดำรงรักษาตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็น รากฐานพัฒนาความรู้
• ส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬา ศิลปวัฒนธรรมความผูกพัน ต่อองค์กร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับ ประเทศในภูมิภาคอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖
การบริหารจัดการ ของสถาบันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล

• ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหาร จัดการและสภาพแวดล้อมของ สถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับ กับการกิจและแนวทางการพัฒนา เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล
• พัฒนาระบบบริหารทรัพยากร บุคคลและการบริหารจัดการด้าน กำจัดเพื่อให้มีประสิทธิภาพ
• พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับและส่งเสริมภารกิจของ หน่วยงานราชการ
• พัฒนาระบบและสถาปัตยกรรมกับ คุณภาพการที่จะให้สอดคล้องกับ มาตรฐานการศึกษาของชาติ

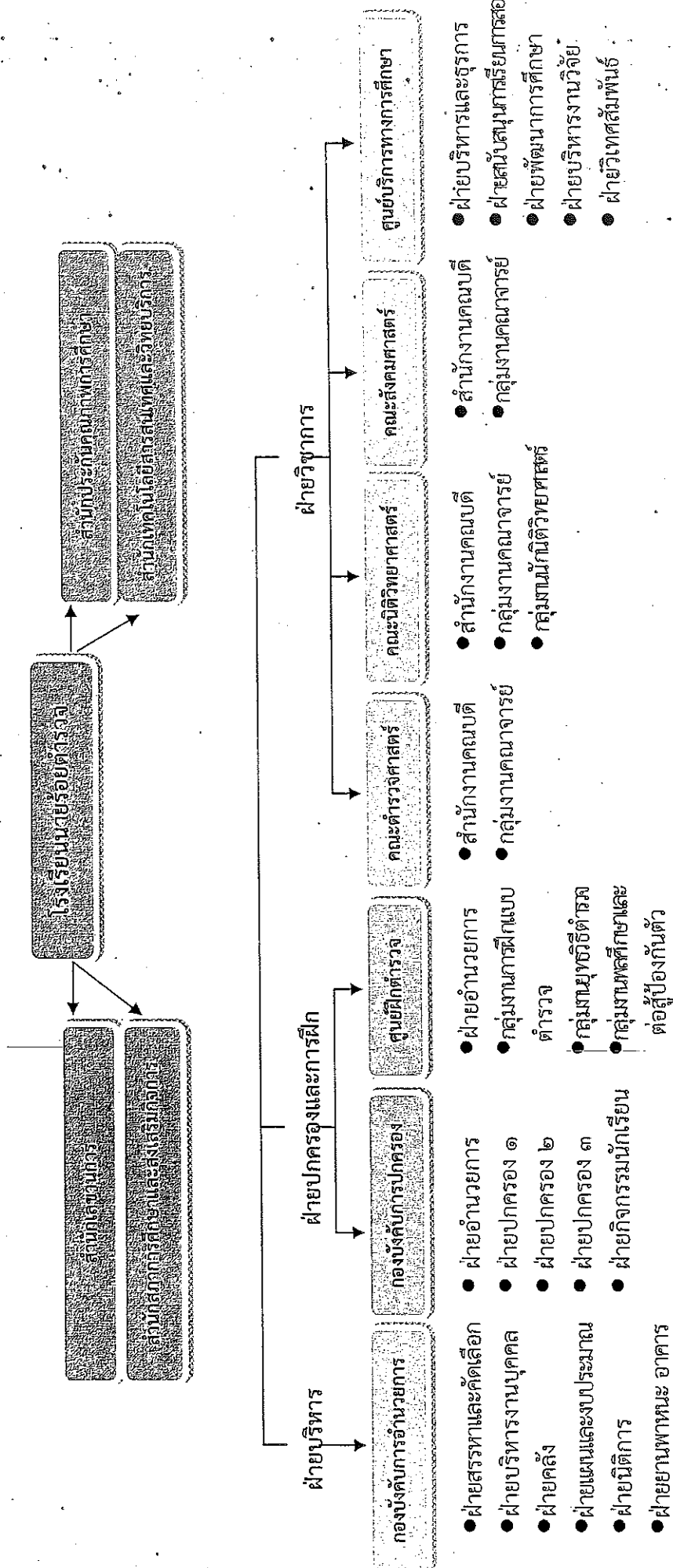
ผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

เครือข่าย

ระบบบริหารแบบธรรมาภิบาล และการใช้ทรัพยากรคุ้มค่า

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ ต้องการของ ตร. และสังคม

๑๐. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตามประกาศโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เรื่องการแบ่งส่วนราชการเป็นคณะ สถาบัน ศูนย์หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๒



- ฝ่ายสรรหาและคัดเลือก
- ฝ่ายบริหารงานบุคคล
- ฝ่ายคลัง
- ฝ่ายแผนและงบประมาณ
- ฝ่ายนิติการ
- ฝ่ายยานพาหนะ อาคาร และสถานที่
- ฝ่ายพิพิธภัณฑ์
- ฝ่ายโภชนาการ
- ฝ่ายแพทย์
- ฝ่ายอำนาจการปกครอง
- ฝ่ายตำรวจ
- ฝ่ายปกครอง
- ฝ่ายปกครอง ๑
- ฝ่ายปกครอง ๒
- ฝ่ายปกครอง ๓
- ฝ่ายกิจกรรมนักเรียน
- ฝ่ายอำนวยความสะดวกและ
- ฝ่ายผู้ป้องกันตัว
- ฝ่ายอำนวยการ
- กลุ่มงานฝึกแบบ ตำรวจ
- กลุ่มชุมชนวิถีตำรวจ
- กลุ่มงานพฤกษศาสตร์และ
- ฝ่ายงานคอมพิวเตอร์
- สำนักงานคนบทดี
- สำนักงานคนกลาง
- สำนักงานนิติวิทยาศาสตร์
- สำนักงานคนบทดี
- สำนักงานคนกลาง
- กลุ่มงานนิติวิทยาศาสตร์
- สำนักงานคนบทดี
- สำนักงานคนกลาง
- กลุ่มงานนิติวิทยาศาสตร์
- ฝ่ายบริหารและธุรการ
- ฝ่ายสนับสนุนกฏระเบียบการสอน
- ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
- ฝ่ายบริหารงานวิจัย
- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์



หน่วยขึ้นตรงโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และมีฐานะต่ำกว่ากองบังคับการ

๑๑. สถานภาพกำลังพล โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ระดับ	ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง
ชั้นสัญญาบัตร	๕๕๒	๓๙๖	๑๕๖
ชั้นประทวน	๓๓๐	๒๐๒	๑๒๘
รวมทั้งสิ้น	๘๘๒	๕๙๘	๒๘๔

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๑๒. สถานภาพกำลังพลกลุ่มงานคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ : จำแนกตามหน่วยงานฝ่ายวิชาการ

หน่วยงานฝ่ายวิชาการ	ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง
คณะตำรวจศาสตร์	๑๐๔	๕๘	๔๖
คณะนิติวิทยาศาสตร์	๒๐	๑๓	๗
คณะสังคมศาสตร์	๒๖	๒๒	๔
รวมทั้งสิ้น	๑๕๐	๙๓	๕๗

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๑๓. สถานภาพกำลังพลกลุ่มงานคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ : จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

คุณวุฒิการศึกษา / ตำแหน่งทางวิชาการ	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
คณะตำรวจศาสตร์	๔๒	๑๖	๕๘
คณะนิติวิทยาศาสตร์	๑๑	๒	๑๓
คณะสังคมศาสตร์	๑๕	๗	๒๒
รวมทั้งสิ้น	๖๘	๒๕	๙๓

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

(คณาจารย์ทุกท่านจบการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี)

๑๔. สถานภาพกำลังพลกลุ่มงานคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ :
จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ตำแหน่ง	คณะ ตำรวจศาสตร์	คณะสังคมศาสตร์	คณะ นิติวิทยาศาสตร์	รวม
ศ.(สบ๖)	๓	๑	-	๔
ศ.(สบ๕)	๓	-	๒	๕
รศ.(สบ๕)	๓	๕	๒	๑๐
รศ.(สบ๔)	๑	๑	-	๒
ผศ.(สบ๔)	๑๗	๑	๑	๑๙
ผศ.(สบ๓)	๘	๓	๒	๑๓
อาจารย์ (สบ๓)	๓	๑	๓	๗
อาจารย์ (สบ๒)	๑๕	๑๐	๓	๒๘
อาจารย์ (สบ๑)	๕	-	-	๕
รวม	๕๘	๒๒	๑๓	๙๓

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ส่วนที่ ๒

การทบทวนบทบาทภารกิจและกำลังพล

๑. บทบาทภารกิจในปัจจุบันของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

เป็นไปตามตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของหลักการคือการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ในการพัฒนาบุคลากรได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรทั้งในสายครูอาจารย์ และสายสนับสนุน ให้มีความพร้อมในทุกด้านเพื่อรองรับสภาพสังคมในปัจจุบัน รวมทั้งรองรับการก้าวไปสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๕๘

(๑) ด้านการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยและภาวะผู้นำเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคมในภาวะปัจจุบัน	๑) ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตอบสนองสังคม ๒) พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นจากประสบการณ์จริง ๓) สร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาคุณาจารย์ ห้องสมุด และแหล่งเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์การศึกษา และเทคนิคการสอน ๔) พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในประชาคมอาเซียน และส่งเสริมบุคลากรของสถาบันไปสู่ความเป็นสากล

(๒) ด้านการเสริมสร้างและปลูกฝังคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษาและบุคลากร

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
เสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการศึกษา การฝึกอบรม และบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย มีความเข้มแข็งในด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจพร้อมอุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ	๑) พัฒนาสุขภาพ ร่างกายแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นผู้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานรับใช้ประชาชนและสังคม ๒) พัฒนาจิตใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีจิตใจที่อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ

(๓) ด้านการพัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งใน การเรียน การสอน และการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ ด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น	๑) กำหนดทิศทางการวิจัยและประเด็นการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและติดตามประเมินผลโครงการวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓) แสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย ๔) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ ๕) ส่งเสริมขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์งานวิจัย ๖) สร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการนำผล
พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งใน การเรียน การสอน และการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งศึกษาวิจัยองค์ความรู้ในวิชาชีพตำรวจ ด้วยความร่วมมือของทุกองค์กรในท้องถิ่น	การวิจัย และนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัยไปใช้ประโยชน์ ๗) เผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๘) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยทั้งภายในและภายนอก

(๔) ด้านการให้บริการทางวิชาการในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายแก่สังคม

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
บริการถ่ายทอดความรู้ ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม เหมาะสมรวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อขึ้นนำ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาของสังคม	๑) บริการทางวิชาการด้านวิชาการตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม ๒) สร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มปริมาณและประสิทธิภาพในการให้บริการแก่สังคม

(๕) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีบทบาทในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นรากฐานพัฒนาองค์ความรู้ และร่วมพัฒนาสถาบัน ชุมชน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกความรักในองค์กร	๑) ส่งเสริมการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเป็นรากฐาน พัฒนาองค์ความรู้ ๒) ส่งเสริมกิจกรรม ความผูกพันต่อองค์กร และการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับประเทศในประชาคม อาเซียน

(๖) ด้านการบริหารจัดการของสถาบันที่มีประสิทธิภาพ

ภารกิจ	แนวทางดำเนินการ
พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล ให้ คล่องตัวมีประสิทธิภาพและเอกภาพ มีเอกลักษณ์ องค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงาน โดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบ งบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกัน คุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะ เฉพาะของ สถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล	๑) ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารจัดการและ สภาพแวดล้อมของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ รองรับ ภารกิจและแนวทางการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล ๒) พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหาร จัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับ และส่งเสริมภารกิจของโรงเรียน นายร้อยตำรวจ ๔) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ

๒. บทบาทภารกิจการดำเนินงานในอนาคต ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า

จากการประเมินสถานการณ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจากยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ วิเคราะห์ได้ว่า ทิศทางการพัฒนาในอนาคตของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพทั้งทางด้านวิชาการ และการปฏิบัติงานที่ต้องอาศัย เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงมีภาวะผู้นำตามอำนาจหน้าที่ โดยทิศทางขององค์ความรู้ต้องสอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งพอจะสรุปประเด็น ยุทธศาสตร์ที่จะดำเนินงานในอนาคต ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า ได้ดังนี้

(๑) ด้านบุคลากร

- มีการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ ความเปลี่ยนแปลงของสังคม บนพื้นฐานการพัฒนาให้ครบทั้งสามด้าน ได้แก่ การศึกษาเพิ่มพูนความรู้

(Knowledge) การฝึกฝนอบรมเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงาน (Skill) และการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม (Ethics) โดยกำหนดกรอบการฝึกอบรมและส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานทั้งครูอาจารย์และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ได้เพิ่มพูนความชำนาญและความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ และความรู้เสริมด้านอื่นๆประกอบเพิ่มเติม เช่น ความรู้ด้านภาษาและวัฒนธรรมของประเทศในอาเซียน

- ปลูกฝังค่านิยมการเป็นข้าราชการตำรวจที่เก่งต้องรู้จักพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อเรียนรู้หลักในการทำงานที่มีอยู่แล้ว และที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่

(๒) ด้านกระบวนการทำงาน

- เน้นการทำงานเชิงรุก และทำงานเป็นทีม ด้วยความร่วมมือร่วมใจกัน
- ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) เพื่อให้หลักการงานที่ได้อยู่แล้ว ได้รับการถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานที่รับผิดชอบ
- มีระบบมาตรฐานการทำงาน และภาระงานที่กำหนดไว้ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ และนำไปประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ด้านทรัพยากร

- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยในข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้น
- มุ่งพัฒนาระบบหรือโปรแกรมที่ตอบสนองการทำงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายงบประมาณ และเป็น การเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มคุณค่าของหน่วยงาน
- ลดการใช้ทรัพยากรหรือพลังงานสิ้นเปลือง ส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่ และการซ่อมแซมให้คงสภาพที่ใช้งานได้

๓. องค์ความรู้ที่มีอยู่ในปัจจุบัน

โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีองค์ความรู้ตามหลักสูตรนักเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๙ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ.๒๕๕๑) ที่มีวัตถุประสงค์หล่อหลอมให้นักเรียนนายร้อยตำรวจที่สำเร็จการศึกษา มีความรู้ความสามารถในด้านการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม อาชญาวินัย นิติวิทยาศาสตร์ การบริหารงานยุติธรรม และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความสำนึกในหน้าที่ และการบริการประชาชน เป็นที่ศรัทธาและความเชื่อถือของประชาชน

๔. องค์ความรู้ที่จำเป็นเพื่อรองรับบทบาทภารกิจในอนาคต

เมื่อก้าวสู่ความเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ปัญหาอาชญากรรมข้ามชาตินับเป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ และมีความสลับซับซ้อน โดยมีองค์ประกอบของอาชญากรรมทั่วไปและอาชญากรรมชนิดพิเศษแผ่รวมไว้กับอาชญากรรมข้ามชาติ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายให้แก่หลายประเทศในเวลาเดียวกัน อาชญากรรมที่ดำเนินการในรูปแบบข้ามชาติที่มีรุนแรงในปัจจุบัน ได้แก่ การผลิตและจำหน่ายยาเสพติด การค้ามนุษย์ การค้าประเวณี อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ การผลิตและจำหน่ายสินค้าละเมิดทรัพย์สิน

ทางปัญญา อาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ การลักลอบหลบหนีเข้าเมืองผิดกฎหมาย การหลอกลวงเพื่อให้ได้ทรัพย์สิน การฉ้อโกง การฟอกเงิน เป็นต้น

ประเทศไทยเป็นทั้งประเทศศูนย์กลางและทางผ่านของเครือข่ายอาชญากรรมข้ามชาติซึ่งมักใช้พื้นที่ประเทศไทยเป็นที่พำนัก หลบซ่อน และประกอบธุรกิจเพื่อรวบรวมเงินทุนในการก่อเหตุร้าย ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม รวมไปถึงความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ดังนั้น โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในฐานะเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหน้าที่ผลิตนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรออกไปรับใช้บริการประชาชน และแก้ไขปัญหาอาชญากรรมบรรเทาความเดือดร้อนของผู้คนในสังคม โดยภายหลังจบการศึกษา ส่วนใหญ่จะต้องไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานีตำรวจทั่วประเทศซึ่งถือว่าเป็นต้นธารแห่งความยุติธรรม มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญาระหว่างประเทศ ด้านอาชญาวิทยาและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดด้านสิทธิมนุษยชน ด้านนิติวิทยาศาสตร์และการพิสูจน์หลักฐาน ด้านกฎหมายและความร่วมมือระหว่างประเทศ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับครูอาจารย์ที่มีหน้าที่ประสพหาวิชาความรู้ให้กับนักเรียนนายร้อยตำรวจ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาที่จะมีส่วนช่วยเหลือและสนับสนุนภารกิจ ให้สามารถผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจที่มีความพร้อมทั้งความรู้ทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และจริยธรรม จรรยาบรรณขององค์กร อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประเทศไทย ต่อไป

๔.๑ ข้อมูลการเกษียณอายุราชการของคณาจารย์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๒ (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๖)

ปีงบประมาณ	คณะ ตำรวจศาสตร์	คณะ นิติวิทยาศาสตร์	คณะ สังคมศาสตร์
๒๕๕๗	-	๑	๑
๒๕๕๘	-	-	๑
๒๕๕๙	๓	-	-
๒๕๖๐	๓	-	๒
๒๕๖๑	๑	-	-
๒๕๖๒	๑	-	๑
รวมทั้งสิ้น	๘	๑	๕

๔.๒. สถานภาพกำลังพลของคณาจารย์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน ๒๕๕๖)

หน่วยงานฝ่ายวิชาการ	ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง
คณะตำรวจศาสตร์	๑๐๔	๕๘	๔๖
คณะนิติวิทยาศาสตร์	๒๐	๑๓	๗
คณะสังคมศาสตร์	๒๖	๒๒	๔
รวมทั้งสิ้น	๑๕๐	๙๓	๕๗

๕. คุณวุฒิและอัตรากำลังคนที่ต้องการในอนาคต

<p>บทบาทภารกิจในอนาคต ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า</p>	<p>องค์ความรู้และ อัตรากำลังคนที่ต้องการ</p>	<p>องค์ความรู้และอัตรากำลังคนที่อยู่ในปัจจุบัน</p>	<p>สรุปความต้องการองค์ความรู้/ กำลังคนในอนาคต</p>
<p>(๑) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานตำรวจด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิทยาการเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ประกอบทั้งข้อมูลข่าวสารในรูปแบบดิจิทัลมีจำนวนมาก การจัดการ, นำไปใช้ รวมถึงการดูแลรักษา เช่น คดีอาญา คดีจราจร ทะเบียนประวัติอาชญากร ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร ยานพาหนะ ฐานข้อมูลท้องถิ่น GIS ฯลฯ จำเป็นต้องได้รับการดูแลจากผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ในด้านระบบเครือข่าย(Network) ที่ต้องการความปลอดภัยและประสิทธิภาพการทำงานสูง และด้านโปรแกรมประยุกต์ (Application) ที่ต้องตอบสนองความต้องการของสังคม โดยการดูแลระบบฐานข้อมูลที่สำคัญควบคู่ไปกับความปลอดภัย 	<p>๑.๑ ประเภท : ทุนศึกษา ๑.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๑.๓ สาขาวิชา : - Computer Science (CS) - Information System (IS) ๑.๔ จำนวน : - CS จำนวน ๑ คน - IS จำนวน ๒ คน ๑.๕ ระยะเวลา ๕ ปี ๑.๖ ระดับ : ปริญญาโท - เอก</p>	<p>๑.๑ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๑.๒ สาขาวิชา : - คอมพิวเตอร์ (๒ คน) - เทคโนโลยีสารสนเทศ (๑ คน) ๑.๔ คุณวุฒิการศึกษา : - ปริญญาโท ๓ คน</p>	<p>๑. องค์ความรู้ Computer Science (ปริญญาเอก). กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๐ ขาด ๑ คน กำลังคน ๐ เกินคน</p> <p>๒. องค์ความรู้ Information System (ปริญญาเอก) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๐ ขาด ๒ คน กำลังคน ๐ เกินคน</p>
<p>(๒) ด้านปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายที่จะลดความรุนแรง และควบคุมสถานการณ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการสอนวิชาเกี่ยวกับความมั่นคง โดยนักเรียนนายร้อยตำรวจสามารถเลือกเรียนเป็นวิชาเอกได้ในชั้นปีที่การศึกษาที่ ๔ เท่านั้น เนื่องจากขาดบุคลากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญ 	<p>๒.๑ ประเภท : ทุนศึกษา ๒.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๒.๓ สาขาวิชา : - Criminology - Criminal Justice ๒.๔ จำนวน : ๕ คน ๒.๕ ระยะเวลา ๕ ปี ๒.๖ ระดับ : ปริญญาเอก</p>	<p>๒.๑ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๒.๒ สาขาวิชา : - อาชญวิทยาและการบริหาร งานยุติธรรม ๒.๓ คุณวุฒิการศึกษา : - ปริญญาเอก ๒ คน</p>	<p>๑. องค์ความรู้ Criminology, Criminal Justice (ปริญญาเอก) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๐ ขาด ๓ คน กำลังคน ๐ เกินคน</p>

<p>บทบาทภารกิจในอนาคต ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า</p>	<p>องค์ความรู้และ อัตรากำลังคนที่ต้องการ</p>	<p>องค์ความรู้และอัตรา กำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p>	<p>สรุปความต้องการองค์ความรู้/ กำลังคนในอนาคต</p>
<p>(๓) ด้านการบริหารงานสถานีตำรวจ - สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายที่จะยกระดับ การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศให้มีมาตรฐานและ สามารถแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในชุมชนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ - โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการสอนวิชาการบริหารงานสถานี ตำรวจ แต่ยังคงขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและสำเร็จ การศึกษาระดับสูงสาขา Police Science</p>	<p>๓.๑ ประเภท : ทุนศึกษา ๓.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๓.๓ สาขาวิชา : - Police Science ๓.๔ จำนวน : ๓ คน ๓.๕ ระยะเวลา ๕ ปี ๓.๖ ระดับ : ปริญญาเอก</p>	<p>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ขาดแคลนบุคลากร ที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชา Police Science</p>	<p>๑. องค์ความรู้ Police Science (ปริญญาเอก) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๐ ขาด ๓ คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>
<p>(๔.) การคุ้มครองชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้มีความ ปลอดภัยจากการใช้ยานพาหนะอย่างทั่วถึง - สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายให้ประชาชนทุกช่วงวัย ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและมีคุณภาพ โดยเฉพาะการใช้ยานพาหนะขนส่งทางบก โดยน้อมนำ หลักการแก้ไขปัญหาราจรตามแนวพระราชดำริไปสู่การปฏิบัติ อย่างเข้มข้นในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ - โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการเรียนวิชาการจราจรเป็นวิชา บังคับ จำนวน ๓ หน่วยกิต เนื่องจากขาดแคลนบุคลากร ที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในสาขาวิชา Transportation</p>	<p>๔.๑ ประเภท : ทุนศึกษา ๔.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๔.๓ สาขาวิชา : - Transportation ๔.๔ จำนวน : ๓ คน ๔.๕ ระยะเวลา ๕ ปี ๔.๖ ระดับ : ปริญญาโท</p>	<p>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ขาดแคลนบุคลากรที่มี คุณวุฒิในสาขาวิชา Transportation</p>	<p>๑. องค์ความรู้ Transportation (ปริญญาโท) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๐ ขาด ๓ คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>

บทบาทภารกิจในอนาคต ๕-๑๐ ปีข้างหน้า	องค์ความรู้และอัตรา กำลังคน ที่ต้องการ	องค์ความรู้และอัตรา กำลังคน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน	สรุปความต้องการความรู้/ กำลังคนในอนาคต
<p>(๕.) ด้านการสืบสวนปราบปรามอาชญากรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายที่จะเพิ่มศักยภาพการทำงานสืบสวนและปราบปรามคดีอาชญากรรม โดยมีการแบ่งแยกภารกิจตามลำดับความยากง่ายที่ชัดเจน - โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการสอนสืบสวนคดีอาญาทั้งในห้องเรียนและการฝึกปฏิบัติจริง แต่อาจารย์มีจำนวนขาดแคลน และยังไม่มีความทันกำลังพลที่กำลังจะเกษียณในอนาคต 	<p>๕.๑ ประเภท : พุทธศึกษา ๕.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๕.๓ สาขาวิชา : - Crime Scene Investigation ๕.๔ จำนวน : ๑ คน ๕.๕ ระยะเวลา ๓ ปี ๕.๖ ระดับ :ปริญญาโท</p>	<p>- โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ขาดแคลนบุคลากรที่มี คุณวุฒิ ในสาขาวิชา Crime Scene Investigation</p>	<p>๑. องค์ความรู้ Crime Scene Investigation (ปริญญาโท) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๑ ขาด ๑...คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>
<p>(๖.) ด้านการอำนวยความสะดวกทางอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีเป้าหมายที่จะเพิ่มประสิทธิภาพงานนิติวิทยาศาสตร์ นิติเวชศาสตร์ และการทะเบียนประวัติอาชญากร - โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการจัดตั้งคณะนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อรองรับการเรียนการสอนวิชานิติวิทยาศาสตร์ และห้องปฏิบัติการ และมีวิชาการสอนสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ 	<p>๕.๑ ประเภท : พุทธศึกษา ๕.๒ ตำแหน่ง : อาจารย์ ๕.๓ สาขาวิชา : - Forensic Science ๕.๔ จำนวน : ๑ คน ๕.๕ ระยะเวลา ๕ ปี ๕.๖ ระดับ : ปริญญาเอก</p>	<p>๒.๑ ตำแหน่ง: อาจารย์ ๒.๒ สาขาวิชา : - นิติวิทยาศาสตร์ ๒.๓ คุณวุฒิการศึกษา : - ปริญญาโท ๕ คน</p>	<p>๑. องค์ความรู้ Forensic Science (ปริญญาเอก) กำลังคน ๐ พอเพียง กำลังคน ๑ ขาด ๑...คน กำลังคน ๐ เกิน.....คน</p>

ส่วนที่ ๓

มาตรการในการบริหารและพัฒนากำลังคน

สถานภาพข้าราชการตำรวจในสังกัด โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จะเห็นได้ว่า ในระดับชั้นสัญญาบัตรยังมีตำแหน่งว่างเป็นจำนวนมากถึง ๑๕๖ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒ ของตำแหน่งทั้งหมด ส่วนในฝ่ายวิชาการ อาจารย์ที่มีคุณวุฒิตะดับปริญญาเอก มีเพียง ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙ ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด จากสัดส่วนดังกล่าว โรงเรียนนายร้อยตำรวจยังคงขาดแคลนข้าราชการตำรวจสัญญาบัตร และอาจารย์ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่สอนตามหลักสูตรอีกจำนวนมาก และไม่สามารถจัดสรรกำลังพลทดแทนในตำแหน่งอาจารย์ได้ เนื่องจากจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้จริง และมีคุณวุฒิที่ได้รับการรองมาตรฐานการศึกษาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการเตรียมความพร้อม ในการบริหารและพัฒนากำลังคน มีองค์ประกอบคือ

๑. การทดแทนอัตรากำลัง

โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นหน่วยงานที่ดูแลเรื่องการศึกษาและผลิตบุคลากรให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรข้าราชการตำรวจทั้งสัญญาบัตร และประทวนมาจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งจะพิจารณาตามความเหมาะสม ทั้งนี้โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้แจ้งถึงการขาดแคลนบุคลากรไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ทราบมาโดยตลอด ดังนั้น การทดแทนอัตรากำลังจึงเป็นไปตามแผนการสรรหาข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในปี พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๖

๒. การสร้างความต่อเนื่องและทดแทนตำแหน่ง

ในส่วนตำแหน่งอาจารย์ หากเกิดขาดแคลนทั้งที่มาจาก การเกษียณอายุราชการของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือการโยกย้ายตามวาระประจำปี โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะดำเนินการรวบรวมคุณวุฒิตามสาขาวิชาที่ขาดแคลน โดยศึกษาจากจำนวนวิชาและหน่วยกิตการสอนของอาจารย์ตามหลักสูตรนักเรียนนายร้อยตำรวจ ปี พ.ศ.๒๕๕๔ (ที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๑) แล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อหาภาระงานสอนของอาจารย์ที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน ว่าเพิ่มมากขึ้นน้อยเพียงใด และมีความจำเป็นที่ต้องสรรหาอาจารย์เข้ามาทดแทนหรือไม่ หากมีความจำเป็น โรงเรียนนายร้อยตำรวจจะดำเนินการประสานไปยังกองบัญชาการหรือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาการสอนที่ขาดแคลนในปีการศึกษาถัดไป จากนั้นหากข้าราชการตำรวจคนใดสนใจ ก็สามารถยื่นความสมัครใจเพื่อทำการประเมินความรู้ความสามารถในการเป็นอาจารย์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินอาจารย์จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจกำหนดไว้

๓. โครงการจัดส่งนักเรียนนายร้อยตำรวจที่มีผลการเรียนดีเด่นไปศึกษาต่อในต่างประเทศ ปีละ ๒ รุ่น

โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้จัดทำโครงการจัดหาทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจที่มีผลการเรียนดีเด่น ได้รับเกียรติคุณอันดับ ๑ และอันดับ ๒ ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ ได้รับทุนการศึกษาต่อในต่างประเทศในระดับปริญญาโท-เอก โดยในอดีตที่ผ่านมาผู้ที่สอบได้ลำดับที่ ๑

ของนักเรียนนายร้อยตำรวจแต่ละรุ่นจะได้รับทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท-เอก ในต่างประเทศ ซึ่งนักเรียนนายร้อยตำรวจ รุ่นที่ ๓๓ เป็นรุ่นสุดท้ายที่ได้รับทุนการศึกษาดังกล่าว สำหรับโครงการนี้ ผู้ได้รับทุนจะได้รับการจัดสรรทุนเต็มจำนวน ไปศึกษาในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสถาบันการศึกษา ที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน(ก.พ.) ในสาขาวิชาต่างๆ ตามความต้องการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเมื่อกลับมาจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในตำแหน่งอาจารย์เพื่อถ่ายทอดความรู้และเสนอแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้และวิทยาการสมัยใหม่ ให้แก่นักเรียนนายร้อยตำรวจตลอดจนเป็นกรทดแทนกำลังพล ที่ขาดแคลน โดยมีแผนการส่งไปศึกษาต่อ ปีละ ๒ ทุน โดยสาขาวิชาที่จะให้ทุน ประกอบด้วย อาชญวิทยา/การบริหารงานยุติธรรม (Criminology/Criminal justice), ตำรวจศาสตร์ (Police Science), การจราจรและขนส่ง (Traffic/Transportation) และสาขาวิชาอื่นๆ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒ คน	๔ คน	๖ คน	๘ คน	๑๐ คน	๑๒ คน	๑๒ คน

๔. ทุนศึกษา/ฝึกอบรม (โดยแหล่งทุนต่างๆ) โรงเรียนนายร้อยตำรวจปัจจุบันได้รับการ สนับสนุนทุนการศึกษาจากมูลนิธิบุญยะจินดา เป็นประจำทุกปี

องค์ความรู้	สาขาวิชา	แหล่งทุน	ประเภททุน		ระดับ	ประเทศ	ตำแหน่ง	กลุ่มเป้าหมาย	
			ศึกษา	อบ รม				บุคคล ทั่วไป	ชรก.
อาชญา วิทยา และการ บริหาร งานยุติธรรม	อาชญวิทยา, การบริหาร งานยุติธรรม	มูลนิธิ บุญยะจินดา เพื่อข้าราชการ ตำรวจและ ครอบครัว	๑ ทุน/ ๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	-	ปริญญาโท	ต่าง ประเทศ (ไม่ระบุ)	อาจารย์	-	นรต./ อาจารย์/ ข้าราชการ ตำรวจ ในสังกัด

๕. ทักษะ/ฝีมือ (ทุนรัฐบาล ก.พ.) ตามแต่จะได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามที่ได้รับจัดสรรจาก ก.พ.ในแต่ละปี โดยในปี พ.ศ.๒๕๕๖ รร.นรต. ได้รับการจัดสรรทุน จำนวน ๒ ทุน คือ

องค์ความรู้	สาขาวิชา	ประเภททุน		ระดับ	ประเทศ	ตำแหน่ง	กลุ่มเป้าหมาย	
		ศึกษา	อบรม				บุคคลทั่วไป	ชรก.
(๑) นิติศาสตร์	Law	/	-	ปริญญาโท	ออสเตรเลีย	อาจารย์	-	อาจารย์/ ข้าราชการ ตำรวจ
(๒) อาชญวิทยา และการบริหารงาน ยุติธรรม	Criminology	/	-	ปริญญาโท	สหรัฐอเมริกา	อาจารย์	-	อาจารย์/ ข้าราชการ ตำรวจ

โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอาจารย์และข้าราชการตำรวจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการประจำปี

ลำดับ	โครงการ	ปีงบประมาณ			
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๑.	โครงการสรรหาอาจารย์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานเข้าสู่สถาบัน	*	*	*	*
๒.	โครงการส่งเสริมและจัดทาทุนรัฐบาลให้กับนักเรียน คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	*	*	*	*
๓.	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ	*	*	*	*
๔.	โครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิในระดับปริญญาเอกและความก้าวหน้าทางวิชาการ	*	*	*	*
๕.	โครงการเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้	*	*	*	*
๖.	โครงการสร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาด้านวิชาการ คุณธรรม จริยธรรมและวินัย	*	*	*	*
๗.	โครงการอบรมการประเมินผลการเรียนรู้ และพัฒนากระบวนการเรียนการสอนโดยใช้ผลการเรียนรู้	*	*	*	*

ลำดับ	โครงการ	ปีงบประมาณ			
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๘.	โครงการอบรมเทคนิคการสอนสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมในการสอนให้กับ อาจารย์	*	*	*	*
๙.	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย(E-library)	*	*	*	*
๑๐.	โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการจัดการเรียน การสอน และการเรียนรู้ของบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย	*	*	*	*
๑๑.	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษข้าราชการตำรวจ ศบศ. และข้าราชการตำรวจ		*	*	*
๑๒.	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจด้านสถิติการและงานวินัยแก่ข้าราชการ ตำรวจ รร.รต.		*	*	*

รายงานสภาพภาพข้าราชการตำรวจชั้นประทวน - พลตำรวจ ในสังกัด รร.นรต. ประจำปี ๒๕๕๕

หน่วยงาน	ผล.หมู่						รอง ผบ.หมู่			รวม			หมายเหตุ
	ต.		ค.		ว.		ต.	ค.	ว.	ต.	ค.	ว.	
	ปกติ	ควบ	ปกติ	ควบ	ปกติ	ควบ							
รร.นรต.	๖	-	๒	-	๔	-	-	-	-	๖	๒	๔	
รร.นรต.(นรต.)	๑๗๐	-	๑๕๙	-	๑๑	๙๖๐	๙๓๘	๒๒	๑,๑๓๐	๑,๐๗๗	๓๓		
สภ.ก.	๔	-	๓	-	๑	-	-	-	๔	๓	๑		
สศ.ก.	๔	-	๒	-	๒	-	-	-	๔	๒	๒		
บก.อก.	๑๐๐	๑๑	๕๗	๑๑	๕๓	-	-	-	๑๑๑	๖๘	๕๓		
บก.ปค.	๒๗	๕	๙	๕	๑๘	-	-	-	๓๒	๑๔	๑๘		
ศฝ.ต.	๓๙	๕	๒๔	๕	๑๕	-	-	-	๕๔	๒๙	๑๕		
ต.ศ.	๑๓	๑	๑	๑	๑๒	-	-	-	๑๔	๒	๑๒		
นว.	๑๐	-	๓	-	๗	-	-	-	๑๐	๓	๗		
สค.	๙	-	๗	-	๒	-	-	-	๙	๗	๒		
ศป.ศ.	๓๘	๑	๑๘	๑	๒๐	-	-	-	๓๙	๑๙	๒๐		
สทว.	๒๕	-	๑๐	-	๑๕	-	-	-	๒๕	๑๐	๑๕		
สป.ศ.	๑๔	-	๕	-	๙	-	-	-	๑๔	๕	๙		
รวม	๕๕๙	๒๓	๓๐๐	๒๓	๑๕๙	๙๖๐	๙๓๘	๒๒	๑,๕๕๒	๑,๒๒๑	๑๘๑		